

ሰራተኛ እና ስልጠና

ቀን 27/12/2012

የካቢኔ ውሳኔ

የህንድ መንግስት የህትመት መረጃ ቢሮ

ካቢኔ ውለሲቪል ሰርቪስ አቅም ግንባታ ብሔራዊ «ተልእኮ ካር ማዎግ»

አጽድቋል: :

አዲሱ የብሔራዊ የስነ ህንጻ ለሲቪል ሰርቪስ አቅም ግንባታ

በየ ግለሰቡ፣ ተቋም ያሉት የአጠቃላይ የአቅም ግንባታ እድሳት መሳሪያ

እና ለቀልጣፋ የፕብሊክ ሰርቪስ ቅርቦት የሂደት ደረጃዎች: :

ጠቅላይ ሚኒስትሩ የሰው-ሀብት ምክር ቤቱ የሲቪል ሰርቪስ አቅም

ግንባታ እቅዶችን እንዲያረጋግጥ እና እንዲቆጣጠር መርቷል: :

የአቅም ግንባታ ኮሚሽኑ የስልጠና ደረጃዎችን ለማቀናጀት፣ የተጋራ

የትምህርት መስክ እና ሀብቶችን ለመፍጠር እና በሁሉም የማዕከላዊ

ስልጠና ተቋማት ላይ የተቆጣጠረ ነት የስራ ድርሻ የመጥፋት ውጤት: :

ይኸም የአን ላይን መመሪያ መድረክን የራስ ለማድረግ እና ለመስራት

እንዲሁም በአለም አቀፍ ደረጃ ያለውን የመመሪያ ይዘት ገበያ

ለማመቻቸት በአጠቃላይ በኤስፒቪ ባለቤትነት የተያዘ ነው: :

በጠቅላይ ሚኒስትር ሸሪ ናሬንድራ ሞዲ ሰብሳቢነት የሚመራው የዩኒየኑ ካቢኔ ለሲቪል ሰርቪስ የአቅም ግንባታ የብሔራዊ ፕሮግራሙን ምስረታ ያጸደቀ ሲሆን ይህም የሚከተለው ተቋማዊ ማዕቀፍ አለው :

- I. የጠቅላይ ሚኒስትሩ የፕብሊክ የሰው-ሀብት ምክር ቤት
- II. የአቅም ግንባታ ኮሚሽን
- III. የዲጂታል ንብረቶችን ባለቤትነት ለመያዝ እና ለመስራት የሚያገለግል የተለየ አላማ ያለው ተሽከርካሪ እና ለአንላይን ስልጠና የሚያገለግል የቴክኖሎጂ መድረክ
- IV. በካቢኔ ውጭ ሆኖ የሚመራ የማስተባበሪያ ክፍል

ዋና ዋና ዝርዝሮች

ኤንፕሊኬስሲቢ ለሲቪል ሰርቪስ የአቅም ግንባታ ማስረታዎችን መጣል እንዲችል እና በህንድ በአል እና ስሜት የተቆራኘ እና የተያያዘ ሆኖ እንደቀር እንዲሁም ስር እንዲሰድ እና በአለም አቀፍ ደረጃ ካሉት ከጥሩ ተቋማት እና መልካም ልምዶች ትምህርት እንዲወሰድበት ተደርጎ በጥንቃቄ የተዘጋጀ ነው :

ፕሮግራሙ የተቀናጀ የመንግስት የአን ላይን ስልጠና አይጎት ካርማውን መድረክ በማዘጋጀት የሚቀርብ ይሆናል፡፡ የፕሮግራሙ ዋና መመሪያዎች፡ -

1. በህግ ላይ ከመመስረት በስራ ድርሻ ላይ መመስረት ወደሚለው የሰው ሀብት አመራር ዘዴ ሽግግር እንዲደረግ መደገፍ፤ ሲቪል ሰርቫንቶችን ከአጠቃላይ የስራ መደቡ መስፈርት አንጻር የስራ ብቃቶቻቸውን በማዘመድ ስራ ላይ መመደብ፡፡
2. የሰይ ውጭ ትምህርትን ለማሟላት የሰይት ላይ ትምህርትን ማስፋፋት፡፡
3. የመመሪያ መሰሪያዎች፣ ተቋማት እና ሰራተኞችን ጭምር የተጋራ የስልጠና መሰረተ ልማት ያለውን ስነ ምህዳር ለመፍጠር
4. ሁሉንም የሲቪል ሰርቪስ የስራ መደቦች ወደ ስራ ድርሻዎች ማዕቀፍ እና የተግባራት እንዲሁም አጠቃላይ አሰራር ማምጣት እንዲሁም በእያንዳንዱ የመንግስት ተቋም ውስጥ የተለየውንና ከኤፍአርኤሲ ጋር ተዛማጅነት ያለውን የትምህርት ይዘት መፍጠር እና ማቅረብ፡፡
5. ለሁሉም ሲቪል ሰርቫንቶች በቀጣይነት ባህሪያቸውን፣ ስራ እና አጠቃላይ የደረጃ ብቃታቸውን እንዲገነቡ እና እንዲያጠናክሩ እንዲሁም ይህንን በራሳቸው እንዲያደርጉት እና በግዴታ የመመሪያ መንገዶች እንዲጠቀሙት እድል እንዲፈጠር ማድረግ፡፡

6. ሁሉም የማዕከላዊ ሚኒስቴሮች እንዲሁም መምሪያዎች ተቋሞቻቸው ሀብቶቻቸውን በቀጥታ የመተባበር እና የአጠቃላይ ስነ ምህዳር ትምህርትን በጋራ እንዲፈጥሩ እና እንዲያጋሩ ይህንን ለእያንዳንዱ ሰራተኛ በአመታዊ በፋይናንስ ዝርዝር በኩል እንዲፈጽሙ መጠየቅ ቻል፡፡

7. የመንግስት የስልጠና ተቋማት፣ ዩኒቨርሲቲዎች፣ የመጀመሪያ ምክሮች እና የግል ባለሙያዎችን ጨምሮ በክፍል ውስጥ የመማር ጥሩ የትምህርት ይዘት ከሚፈጥሩት አካል ጋር አጋር መሆን እና መገረታቸው፡፡

8. በአይጎት ካርማጥ ተሞልቶ የሚጠቀሙትን ሚኒ ሾ በተመለከተ የሚገኝ ትንተና ማከናወን እና ይህንንም በተለያዩ የአቅም ግንባታ ይዘት ፈጠራ፣ የተጠቃሚ ግብረ መልስ እና በብቃቶች ማለያ እና የፖሊሲ ማሻሻያ የሚያስፈልጋቸውን በመለየት በሚደረገው አሰራር መሳረት መፈጸም፡፡

አላማዎች

በተባበረ እና በጋራ መሳረት ላይ በመሆን የአቅም ግንባታ ስነ ምህዳር በመቆጣጠር እና በመምራት ተመሳሳይነታቸውን ለማረጋገጥ ባለው ምልክታ የአቅም ግንባታ ኮሚቴንም ለማቋቋም የታሰበ ነው፡፡

የኮሚቴው የስራ ድርሻ ከዚህ በታች የተመለከተው ነው፡፡

- የጠቅላይ ሚኒስቴሩ የፕብሊክ ሰው ሀብት ምክር ቤት አመታዊ የአቅም ግንባታ እቅዶችን በሚያጸድቅበት ጊዜ እገዛ ለማድረግ
- በአጠቃላይ የማዕከላዊ ስልጠና ተቋማትን የማሰራ የቁጥጥር ተግባር በሲቪል ሰርቪስ የአቅም ግንባታ ውስጥ ለማክናውን
- የውስጥ እና የውጭ የፋኩልቲ የፕብሊክ እና የሀብት ማእከላትን ጨምሮ የተጋራ የመመሪያ ሀብቶችን መፍጠር፡፡
- ከባለድርሻ ክፍሎች ጋር በመሆን የአቅም ግንባታ እቅዶች ትግበራን ማገጃት ማስተባበርና መቆጣጠር፡፡
- ስልጠናውን እና የአቅም ግንባታውን፣ የፔዳጎጂ እና የአሰራር ዘዴውን ደረጃውን የጠበቀ በማድረግ ላይ አስተያየቶችን ለመስጠት፡፡
- በሁሉም የሲቪል ሰርቪስ ለጋራ የመካከለኛ የስራ ስልጠና ፕሮግራሞች አሰራሮችን መፍጠር፡፡
- በሰው ሀይል አስተዳደር እና የአቅም ግንባታ ዙሪያ በፖሊሲ ጣልቃ ገብነቶች አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ ለመንግስት አስተያየት መስጠት፡፡

የአይጎት ካርማው መድረክ በህንድ ሀገር ውስጥ በሁለት ዋና ክፍሎች ላይ አቅምን ለማግኘት የእድገት እና የማሰራተ ልማት መስፋፋትን ያመጣል፡፡ መድረኩ በጠንካራ እና በአለም አቀፍ ደረጃ ባሉት የገበያ

በታዎች ላይ እንደሚገኝ የሚጠበቅ ሲሆን ይኸውም ይዘታቸው በጥንቃቄ የሚያዝ እና ሊገኙ የሚገባቸው የዲጂታል መሣሪያ መሳሪያዎችን በአስተማማኝ ሁኔታ ማቀርብ ነው። ከአቅም ግንባታው ጎን ለጎን ከሚረገዙበት በኋላ ማረጋገጥ፣ ወደ ስራ ማስማራት፣ በስራ ላይ መመደብ እና ክፍት የስራ ቦታዎችን ወዘተ የመሳሰሉት የአገልግሎት ጉዳዮች ከተጠቀሰው የብቃት ማዕቀፍ ጋር በተጣመረ ሁኔታ የሚፈጸሙናቸው።

የሚሸን ካርማው ለወደፊት ይህንን የሲቪል ሰርቫንት ለማዘጋጀት ይህም የበለጠ ስራ ፈጣሪ፣ ገንቢ እና አስተሳሰቡ የዳበረ እንዲሁም የፈጠራ ችሎታ እንዲኖረው አስቀድሞ ነገሮች ላይ እርምጃ እንዲወስድ፣ ማዎ ወይን ምግባር እንዲኖረው፣ ቀጣይነት እንዲኖረው፣ አቅም እንዲኖረው፣ መሰረት እንዲችል፣ ግልጽኝነት እንዲኖር እና የቴክኖሎጂ ችሎት ያለው ለማድረግ ያለመ ነው። በተለየ የስራ ድርሻ ብቃት እንዲታጠቅ በማድረግ የሲቪል ሰርቫንቱ ከፍተኛ የጥራት ደረጃዎች ያላቸው አገልግሎቶች በተቀላጠፈ ሁኔታ መቅረባቸውን ማረጋገጥ ይችላል።

የፋይናንስ ዝርዝሮች

ወደ 46 ኤልኤኬኤች የማዕከላዊ ሰራተኞችን የሚሸፍን ሲሆን ይኸውም በአጠቃላይ 510.46 አርኤስ የሚሆነውን ወጪ በማጠቀም እስከ አምስት አመታት ጊዜ ማለትም ከ2012-13 እስከ 2016-17 ድረስ የሚቆይ ነው። ወጪው በከፊል በመልቲ ላተራል አሲስታንስ ፈንድ ድጋፍ የተደረገ ሲሆን

ይኸም 50 ሚሊዮን የዩኤስ ዶላር ነው፡፡ በአጠቃላይ ለልዩ አላማ የተቀመጠው ተሸከርካሪ ለኤንፒሲኤሰሲዲ በኩባንያዎች በ2013 በወጣው ህግ ክፍል 8 ስር የተቀመጠ ነው፡፡ የልዩ አላማ ተሸከርካሪ ለትርፍ ለልተቋቋመ ኩባንያ የሚያገለግል ሲሆን ይኸም የአይጎ ካርማው ተግባርን በባለቤትነት የሚይዝ እና የሚመራ ነው፡፡ የኤስዲፒ የአይጎት ካርማው የስራ መድረክን ይዘት፣ የገበያ ቦታ እና አጠቃላይ የቁልፍ ስራ አገልግሎቶችን በመቆጣጠር ላይ የፈረጠራ ስራን የሚፈጥር እና የሚሰራ ነው ይኸም ከይዘቱ አግባብነት፣ ከገለልተኛ ግምገማዎች እና የታእማኒ ዳታ መገኘት ጋር የተያያዘ ነው፡፡ የኢስፒሺ ሁሉንም የእምሮአዊ ንብረት ባለቤትነት መብቶችን በህንድ መንግስት ስም ይይዛል፡፡ አግባብነት ያለው የመቆጣጠሪያ እና የግምገማ መዕከል ለሁሉም የአይጎት ካርማው መድረክ ተጠቃሚዎች የስራ አፈጻጸም ግምገማ የሚውል ሲሆን ይኸም ቁልፍ የስራ አፈጻጸም አመለካኞችን ለመመልከት ያስችላል፡፡

ታሪክ

የሲቪል ሰርቪስ አቅም የተለያዩ ዘርፈ ብዙ አገልግሎቶችን ለማቅረብ፣ የደህንነት ፕሮግራሞችን ለመተግበር እና ዋና ዋና የአስተዳደር ስራዎችን ለመፈጸም ከፍተኛ ሚና ይጫወታል፡፡ በሲቪል ሰርቪስ አቅም የሚደረገው ለውጥ የስራ በአልን ከመለወጥ፣ የመንግስት ተቋማትን ከማጠናከር ጋር በመያያዙ ተጽእኖ ሊኖርበት ይችላል ተብሎ የሚታሰብ

ሲሆን እንዲሁም የሲቪል ሰርቪስን በአጠቃላይ ለዜጎች የተቀላጠፈ አገልግሎትን ለማቅረብ ከተቀማጠው አላማ አንጻር ለማንበት ከዘመናዊ ቴክኖሎጂ ጋር መላመድ ማቻልበት ነው፡

ከተመረጡ የደረጃን ሚስቴሮች፣ ዋና ሚስቴሮች፣ ከፍተኛ የመንግስት የሰው ሀብት ባለሙያዎች፣ ምሁራን የአለም አቀፍ ሀሳብ መሪዎች እና የመንግስት የአገልግሎት ተግባራት ፈጻሚ አካላት የተቋቋሙ የመንግስት የሰው ሀብት ምክር ቤት በክቡር ጠቅላይ ሚስትሩ ሰብሳቢነት የሚመራ ሆኖ የሲቪል ሰርቪስ እድሳት እና የአቅም ግንባታ ስራን ለማከናወን ስትራቴጂያዊ አቅጣጫን ለማስጠት ከፍተኛው አካል ሆኖ የሚሰራ ይሆናል፡፡